

**С.А. Василевич**  
**заместитель председателя Союза ветеранов,**  
**первый вице-президент Фонда С.В.Т.С.**

## **О СОСТОЯНИИ И ПЕРСПЕКТИВАХ РАЗВИТИЯ ВETERАНСКОГО ДВИЖЕНИЯ РОССИЙСКИХ ТАМОЖЕННИКОВ**

В отличие от многих министерств и ведомств в ветеранском движении российской таможенной системы действуют две общественные организации – Всероссийский Союз ветеранов таможенной службы как идеологическая надстройка ветеранского движения и Фонд социальной поддержки сотрудников и ветеранов таможенной службы (Фонд С.В.Т.С.) как его экономическая основа (рис. 1).

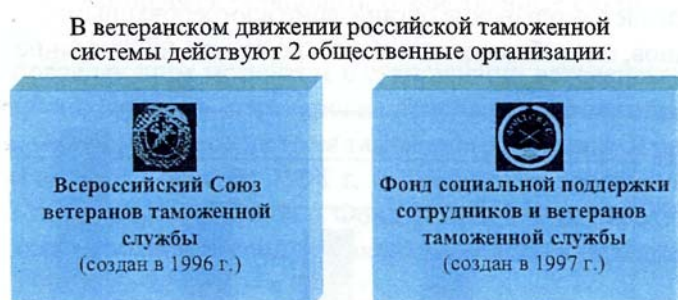


Рис. 1. Ветеранское движение российской таможенной системы

В октябре 2006 г. Союз ветеранов отметил свое десятилетие. Практически с момента образования Союза начинается этап становления и организационного укрепления ветеранского движения. На основе анализа проведенной за истекшие 10 лет работы можно сделать следующие выводы.

Во-первых, главный из них состоит в том, что принятое 10 лет назад решение о создании Всероссийского Союза ветеранов таможенной службы было актуальным и своевременным, поскольку:

- проходило становление молодой российской таможни;
- ветераны были разобщены;
- профессиональный и жизненный опыт ветеранов не всегда был востребован. Создание Союза этот пробел устранило.

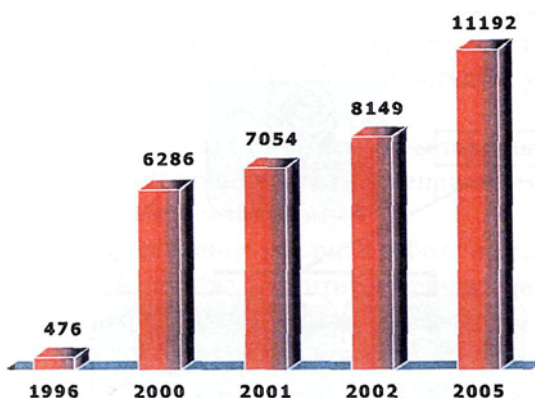


Рис. 2. Увеличение численности членов Союза ветеранов

Союз ветеранов сегодня характеризуется такими показателями:

- численность Союза увеличилась за 10 лет почти в 30 раз (рис. 2);
  - 8 региональных советов и 163 отделения действуют практически при всех таможнях и РТУ;
  - ветераны входят в состав различного рода комиссий, участвуют в воспитании личного состава таможенных органов;
  - ветераны вносят вклад в подготовку кадров, являясь наставниками молодежи;
  - по инициативе и при непосредственном участии ветеранов созданы музеи и комнаты истории таможен;
- ветераны ведут работу по патриотическому воспитанию должностных лиц таможенных органов в рамках специальной программы.

Союз представляет интересы таможенников в Организационном комитете "Победа", который возглавляет Президент Российской Федерации.

Во-вторых, подтверждена на практике правильность решения о членстве в Союзе ветеранов таможенной службы по критерию таможенной выслуги.

Наряду с таможенниками-пенсионерами, Союз в своем составе имеет действующих сотрудников, которые составляют 50 % его численности.

Такой состав делает ветеранские организации востребованными структурами для таможенных органов, способными положительно влиять на состояние дел (рис. 3).

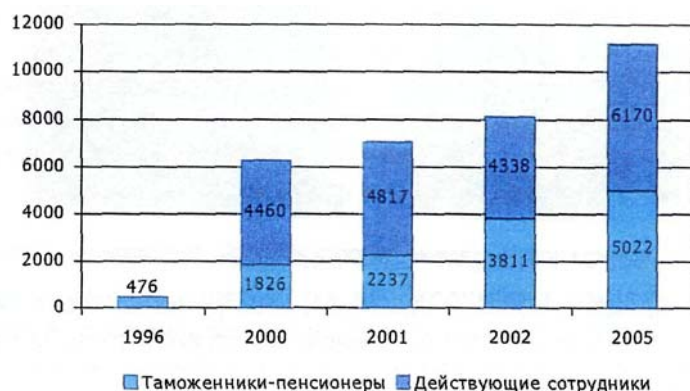


Рис. 3. Члены Союза ветеранов: соотношение действующих сотрудников и пенсионеров таможенной службы

В-третьих, принципиально важным было разделение функций и задач между Союзом ветеранов и Фондом С.В.Т.С. (рис. 4).



Рис. 4. Разделение функций и задач между Союзом ветеранов и Фондом С.В.Т.С.

В-четвертых, важным моментом в 10-летней деятельности Союза является распространение накопленного опыта на страны СНГ. В результате этого созданы и действуют ветеранские организации таможенников в Белоруссии, Украине, Казахстане, Узбекистане и Киргизии, на очереди – Азербайджан.

Установлены контакты с ветеранскими организациями бывших Таллиннской и Рижской таможен.

Пока отношения с ветеранскими организациями СНГ строятся на уровне обмена опытом. Несколько разнообразнее взаимоотношения с ветеранскими организациями таможен Белоруссии.

В перспективе планируется установить хозяйственные связи с коллегами в других государствах - бывших республиках СССР.

В-пятых, определяющим моментом в становлении ветеранского движения таможенников явились деловые, партнерские отношения, сложившиеся за эти годы между Союзом, Фондом и руководством таможенных органов. В результате на коллегии ГТК России от 19 октября 1998 г. и совместном совещании, проведенном 23 апреля 2003 г., поддержали Союз и Фонд С.В.Т.С. в их работе.

Это позволило материально укрепить Союз и Фонд, увеличить выплаты нуждающимся ветеранам с 1 млн. руб. в 1998 г. до 22 млн. – в 2005 г.

Из вышеизложенного видно, что потенциал ветеранских организаций достаточно высок, важно эффективно им распорядиться в интересах таможенной службы. Рассмотрим, что для этого нужно.

1. Актуальная задача – укрепление состава Союза. Прием новых членов – не самоцель. Главное, чтобы члены Союза исполняли уставные обязанности, активно участвовали в общественной жизни, а те, кто на службе, были примером в исполнении должностных обязанностей.

2. Обеспечение примерного отношения членов Союза к службе. Не вторгаясь в сферу профессиональной деятельности наших членов, организации Союза обязаны заниматься вопросами их воспитания и служебной дисциплины.

Необходимо также взять на себя часть ответственности за то, что наши коллеги совершают дисциплинарные проступки, уличаются во взяточничестве и даже находятся под следствием.

Среди членов Союза немало ветеранов советской поры, для которых слова "коррупция", "взяточничество" – неприемлемые понятия. Их опыт следует использовать в борьбе с этим злом.

3. Нарращивание усилий в работе по сохранению и приумножению традиций таможенной службы, развитие музейного дела, привлечение к этому молодежи. В рамках решения данной задачи осуществляется шефство над детскими домами. В результате этого их выпускники поступают на таможенную службу. Примером этой работы может служить также сооружение памятника таможенникам России всех поколений на площади комплекса зданий "Фили". Памятник будет иметь большое значение для формирования патриотизма и любви к своей профессии, основанных на принципах преемственности поколений, в память о ратных и трудовых подвигах таможенников.

Для реализации данной идеи уже открыт счет; сделаны сообщения на сайте в сети Интернет и в прессе; объявлен конкурс, выставлены макеты для обсуждения; ведется работа среди физических и юридических лиц по привлечению средств; будут отмечены наиболее активные участники создания памятника как в прессе, так и на будущем памятнике.

Будет продолжено сотрудничество Союза ветеранов с Объединенным биографическим центром "Кто есть кто в современном мире", который публикует материалы об истории таможен.

Начал действовать Фонд "Память". Работа в рамках этого фонда – не только выражение искренней благодарности ушедшим из жизни коллегам за их труд, но и средство влияния на молодых сотрудников, так как она имеет большое воспитательное значение.

4. Повышение внимания к работе с руководителями ветеранских организаций, к их учебе. Две трети отделений ветеранов возглавляют действующие сотрудники, умело сочетающие исполнение общественной работы с должностными обязанностями в таможенном органе. Пример показывают: Сергей Алексеевич Кремешков (ЦТУ), Сергей Анатольевич Ярошенко (СЗТУ), Валентина Алексеевна Зиборова (УТУ), Клавдий Александрович Корняков (РТА) и др. Планируется шире пропагандировать их опыт через публикации в газете "Вестник".

В 2007 г. должна состояться очередная отчетно-выборная конференция Союза ветеранов. Подготовка к ней уже развернута: пройдут собрания в отделениях – это важный этап отчетно-выборной кампании.

Социальная политика ветеранского движения осуществляется через Фонд С.В.Т.С. Реализуя ее, ветеранские организации: участвуют в формировании базы данных для социальных выплат; осуществляют проверку объективности заявлений нуждающихся в помощи; вносят предложения по формированию социальных программ; рекомендуют кадры для работы в производственных структурах Фонда; работают со спонсорами (рис. 5).

На сегодняшний день Фонд С.В.Т.С. реализует 9 целевых социальных программ (табл.), охватывающих различные категории нуждающихся в материальной помощи (ветераны, должностные лица таможенных органов, их дети, семьи, студенты и слушатели РТА).

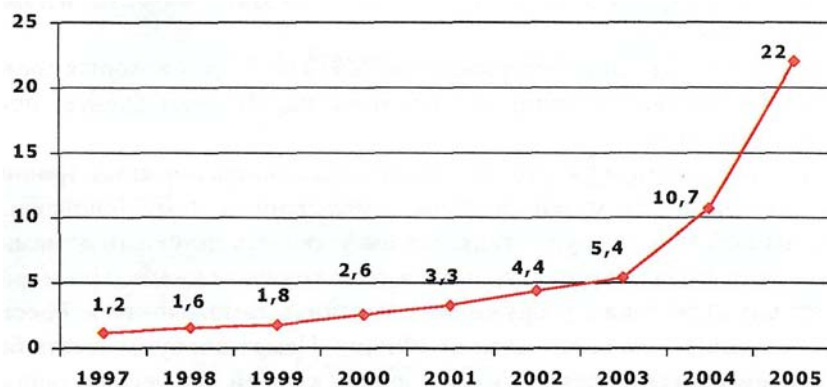


Рис . 5. Динамика выплат социальной помощи Фондом С.В.Т.С.

Расходы С.В.Т.С. по социальным программам распределяются следующим образом: 30 % - на ветеранов; 70 % - на действующих сотрудников и членов их семей. Планируется изменить подход в этом вопросе. Растет зарплата должностных лиц, и это дает нам право перераспределять выплаты в пользу пенсионеров. Предполагается увеличение объема средств на разовые выплаты (лекарства, лечение, дорогостоящие операции и т.д.). Объем выплат в целом будет сохранен на уровне 2005 г.

Таблица

#### Социальные программы Фонда С.В.Т.С.

Социальная программа	Размер выплат
Пенсии ветеранам таможенной службы - участникам ВОВ России (Белоруссии)	1 000 (300) руб. в месяц
Материальная помощь детям-инвалидам	1 000 руб. в квартал
Материальная помощь семьям должностных лиц таможенных органов, умерших (погибших) при исполнении служебных обязанностей	1 000 руб. в квартал
Материальная помощь многодетным семьям	1 000 руб. в квартал
"Здоровье – детям"	
Поощрительные стипендии (РТА)	1 000 руб. в месяц
Материальная помощь студентам и слушателям РТА (малоимущие и сироты)	600 руб. в месяц
Материальная поддержка молодых специалистов таможенных органов	
Материальная помощь ветеранам таможенной службы, имеющим знак "Житель блокадного Ленинграда"	500 руб. в месяц

Материальную базу социальной работы составляют: спонсорские средства и благотворительная помощь (7-8 % от поступлений); отчисления от прибыли производственных структур Фонда (50 % всех поступлений); средства, которые приносит собственно коммерческая работа Фонда (обеспечение права поручительства).

Как видно, главный источник поступлений – работа производственных структур, их доходы, связанные с такими видами деятельности, как брокерская, сопровождение грузов, информирование и консультирование. Из 22 предприятий работают 18. Наиболее эффективно функционируют 8 структур.

Коммерческая деятельность – обеспечение права поручительства, предоставленного Фонду ФТС России. Это не только получение доходов, но и ответственность, и возможные расходы. Главное для нас – обеспечить безопасность Фонда от возможных противоправных действий.

Фонд С.В.Т.С. сегодня – это не только материальная основа ветеранского движения, а также:

- достаточно высокое качество услуг, оказываемых участникам ВЭД, работающим в околотаможенной сфере. В производственных структурах Фонда трудятся бывшие таможенники – высокие профессионалы своего дела;
- дополнительные рабочие места для тех, кто завершил таможенную службу. За время существования Фонда создано около 2 тыс. рабочих мест, которые, в первую очередь, комплектуются бывшими таможенниками;
- поддержка института брокерства, перевозчиков и владельцев СВХ. Поручительством Фонда в данный момент пользуются около 160 фирм вышеперечисленных направлений деятельности.

Как показывает практика 10-летней деятельности, таможенная служба России только выиграет, если будет опираться на ветеранов и рассматриваться в неразрывной связи с укреплением ветеранского движения.

Пока все складывается именно так. Те решения, которые сегодня принимаются руководством ФТС России, вселяют в ветеранов уверенность, что потенциал ветеранского движения продолжает оставаться востребованным, по крайней мере на ближайшую перспективу.