



Вестник

Всероссийского Союза ветеранов таможенной службы и Фонда С.В.Т.С.

Специальный выпуск. Июнь, 2006 г.

СОВМЕСТНОЕ СОВЕЩАНИЕ ИСПОЛКОМА ВСЕРОССИЙСКОГО СОЮЗА ВETERANОВ ТАМОЖЕННОЙ СЛУЖБЫ, ПРАВЛЕНИЯ ФОНДА С.В.Т.С. И РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ СТРУКТУР 1 ИЮНЯ 2006 ГОДА

ВСТУПИТЕЛЬНОЕ СЛОВО

**председателя Всероссийского Союза ветеранов таможенной службы,
президента Фонда С.В.Т.С. Боярова В.К.**



Наше совещание проходит накануне юбилейных дат, связанных с 15-летием ФТС России и 10-летием Всероссийского Союза ветеранов таможенной службы. Сегодня необходимо сосредоточиться на анализе результатов работы Союза ветеранов и Фонда С.В.Т.С. и наметить перспективы его дальнейшего развития с тем, чтобы вооружить новыми идеями ветеранские организации.

Нам предстоит также определить сроки проведения очередной конференции Всероссийского Союза ветеранов таможенной службы.

На совещании широко представлены производственные структуры Фонда С.В.Т.С. Отчисления от прибыли производственных структур являются основным источником финансирования социальных программ Фонда С.В.Т.С.

Сегодня в производственной сфере нами начато активная перестройка с целью повышения эффективности работы всех подразделений. Эта перестройка предусматривает, в частности, меры по улучшению управления производственными структурами. Мы надеемся, что участники совещания в своих выступлениях внесут предложения по этому вопросу.

В наши дни таможенная служба переживает непростые времена. Тот навал негативной информации о коррупции, взяточничестве, которая выплескивается СМИ в адрес таможенных органов и непосредственно таможенников, никого из нас не может оставить равнодушным.

Мы должны бороться за чистоту своих рядов, реагировать на факты правонарушений, но в то же время и не мириться с тем, когда сваливаются в одну кучу факты двухлетней давности и явные вымыслы лишь бы скомпрометировать таможенную службу.

Попросил бы выступающих выразить отношение региональных организаций Союза ветеранов, производственных структур Фонда С.В.Т.С. и к этим вопросам.

На совещании выступил

руководитель ФТС России Бельянинов А.Ю., который, в частности сказал:

Спасибо, что пригласили на это совещание.

Хочу поддержать наше ветеранское движение, которому уже 10 лет.

Я принимал участие в создании одной ветеранской организации, которая называется «Ассоциация ветеранов внешней разведки». Ей сейчас 15 лет. Мои учителя говорили: «Вы сейчас в службе все временные, а в ассоциации вы все постоянные. Об этом не надо забывать». Думаю, что те традиции славные, которые были заложены моими славными предшественниками, будут продолжены и надо их укреплять.

Понимаю, насколько глубоко и остро стоят проблемы перед ветеранами, которые живут не только в наших столицах, но и везде, где есть таможенная служба.

Я услышал в последних двух выступлениях, насколько остро стоят проблемы обеспечения медикаментами.

На те фонды, которые выделяются территориальным органам, они должны не только себя содержать, но и думать о том, как оказывать не только моральную, но и материальную поддержку членам нашего Союза.

Мы всячески содействуем тому, чтобы наши организации могли за-

ниматься и коммерческой деятельностью и другой, чтобы была возможность дополнительно оказывать материальную поддержку.

Мы подготовили материал об улучшении денежного содержания сотрудников и служащих таможенной службы. Отправили его в Правительство. Все относится с пониманием, а министр финансов сказал: «Я вас поддерживать не буду». У него есть жесткая мотивировка, единая позиция ко всем категориям, которые хотят повысить материальный уровень. Я считаю, что это в корне неправильно. Эти предложения могут получить общественную поддержку. Речь ведь идет не только о том, что мы должны не только сносить, но и хорошо получать. Это, в конце концов, скажется и на пенсиях, моральном и материальном климате в наших семьях. Это скажется на начальном, на новом этапе, с которого мы стартуем. Поэтому нужна ваша поддержка. Мнение общественности очень важно.

Вы информированы, что у нас всего два дома отдыха. Третий мы пока не можем получить. Речь идет о санатории «Электроника» в Кисловодске. На 68 тысяч служащих и такое количество ветеранов это безобраз-

но мало. Если в поле зрения наших региональных организаций появятся такого рода базы, нужно информировать. Лучше, чтобы это была государственная федеральная собственность, можно было бы говорить о передаче с баланса на баланс. Покупать тоже будем, но это сложнее, требует значительных ассигнований.

Другой вопрос. Так долго приводили госслужбу к тому состоянию, в котором она сейчас оказалась, что мы видим огромный разрыв между теми, кто работает и теми, кто ближе к финалу своей карьеры, и теми, кто нам наследует.

У нас замечательная академия с тремя филиалами. Выпускники академии имеют возможность трудоустроиться в службе. С чем они приходят, с какой идеологией? Это во многом зависит от вас. Ветераны должны вести работу с молодежью в том ключе, в котором нас всех учили. Отрицать все то, что было 15-20 лет назад – это неправильно. Учили нас во многом хорошему, и к этому надо возвращаться. Не одними деньгами, бумажками зеленого цвета, заполнена жизнь. Очень многое зависит от моральных условий, в которых мы трудимся. Наша молодежь должна об этом знать.



Ветеранское движение должно иметь обратную связь. Если руководство ФТС будет предельно внимательным к ветеранам то, я надеюсь, и вы будете столь же адекватны к ФТС.

Очень много проблем. Но служба очень хорошая. Очень многое сделано. Если бы было все так плохо, как говорят и пишут, тот триллион и 100 миллиардов рублей, которые собраны на сей день, наверное, не собрали бы. Это говорит о том, что система хороша.

Можно говорить о коррупции, о недостатках, но условия таковы. Я очень прошу, чтобы мы думали

о том, как нам жить лучше. Хватит себя ругать. Надо начинать себя любить. Если не будешь любить себя, то не научишься любить других. Хватит голову пеплом посыпать, достаточно уже. Есть случаи, количество и статистика правонарушений. Она не в нашу пользу, но внутри системы будем разбираться с этим. Я думаю хватить

выносить все на страницы прессы, экраны телевизоров. Эти горячие моменты, «клубничка», которые играют только на обывателя, а специалистам, людям, которые живут в этой среде, занимаются своей профессией самоотверженно, они ничего хорошего не дают.

Я прошу обратить внимание на

это. Вы же встречаетесь с представителями СМИ, общаетесь с ними. Давайте больше говорить о хорошем, о положительном.

Каждый день таможня работает. Каждый день собираются платежи, идет реализация того, что наработывается нами. Об этом следует говорить громко. А с недостатками будем

бороться. Думаю, на этом этапе это правильно. Нужно об этом знать, но меньше говорить на людях. Не потому, что сор из избы выносить не нужно. Его так много вынесли, что на самом деле его столько нет, сколько наговорили.

Вот, пожалуй, все, что я хотел сказать сегодня.

ДОКЛАД

заместителя председателя Всероссийского Союза ветеранов таможенной службы, первого вице-президента Фонда С.В.Т.С. Василевича С.А.



Анализ деятельности Всероссийского Союза ветеранов таможенной службы за истекшие 10 лет позволяет сделать следующие выводы.

Первый и, пожалуй, главный из них состоит в том, что принятое 10 лет назад решение о создании Всероссийского Союза ветеранов таможенной службы было актуальным и своевременным.

В это время проходило становление молодой российской таможни. Ветераны-таможенники составляли около 10 процентов от общей численности сотрудников таможенных органов. Располагая солидным профессиональным и интеллектуальным потенциалом, они не всегда могли им эффективно распорядиться в интересах таможенной службы в силу своей разобщенности.

Создание Союза ветеранов таможенной службы позволило этот пробел устранить. Сегодня, спустя 10 лет, Союз ветеранов вырос в численном составе почти в 30 раз и насчитывает в своих рядах около 12 тыс. человек. 163 отделения ветеранов и 8 региональных Советов действуют практически при всех таможнях и региональных таможенных управлениях.

Деятельность нашего Союза высоко оценена на государственном уровне. В числе ведущих ветеранских организаций России Союз с 2000 г. представляет интересы ветеранов-таможенников в Организационном комитете «Победа», который возглавляет Президент Российской Федерации.

Второй вывод, который можно сделать. Подтверждена на практике правильность решения о членстве в Союзе ветеранов по таможенной выслуге. Это позволило Союзу не только вырасти численно, но иметь в своем составе наряду с таможенниками-пенсионерами действующих сотрудников. Последние в рядах Союза составляют более половины его членов.

Такой состав ветеранских организаций позволяет им оставаться для таможенных органов постоянно востребованной структурой, способной положи-

тельно влиять на состояние дел.

Третье. Следует признать, что принципиально важным было разделение функций между Союзом ветеранов и созданным по его инициативе Фондом социальной поддержки сотрудников и ветеранов таможенной службы.

На ветеранские организации и Союз ветеранов в целом возлагались воспитательные функции, работа по сохранению и приумножению традиций таможенной службы, обеспечение правовой защиты ветеранов.

Основная задача Фонда С.В.Т.С. сводилась к формированию материальной базы ветеранского движения, разработки и реализации социальных программ поддержки нуждающихся из числа сотрудников, ветеранов таможенной службы и членов их семей. Практика подтвердила правильность такого подхода.

Четвертое. Важный момент 10-летия Союза – распространение нашего опыта на страны СНГ. По образцу и подобию нашего Союза ветеранов, при нашем участии и поддержке созданы ветеранские организации таможенников в Республике Беларусь, в Украине, Казахстане, Узбекистане и Киргизии. Недавно к нам за помощью в создании союза ветеранов таможенной службы и Фонда обратился ГТК Азербайджана.

Пока наши отношения с ветеранскими организациями таможенников стран СНГ складываются на уровне обмена мнениями и некоторым опытом. Только в Белоруссии мы пошли дальше. На протяжении почти пяти лет мы ежемесячно материально поддерживаем ветеранов таможенной службы – участников ВОВ, выплачивая каждому из них дополнительные негосударственные пенсии.

Мы рассчитываем на перспективу, когда в рамках стран таможенного Союза, укрепляя отношения с ветеранскими организациями, мы сможем наладить хозяйственные связи. А это уже дополнительная материальная база, на основе которой можно будет удовлетворять потребности нуждающихся в материаль-

ной помощи из числа ветеранов-таможенников в странах СНГ.

Пятое. Мы должны признать, что определяющим моментом в становлении ветеранского движения таможенников явились деловые, партнерские отношения, сложившиеся за эти годы между Союзом ветеранов и Фондом С.В.Т.С., с одной стороны, руководством ГТК (ФТС) России и таможенными органами, с другой.

За 10 прошедших лет Государственным таможенным комитетом России было принято ряд важных решений, которые в своей основе определили наше развитие. В первую очередь, это касается Постановления коллегии ГТК России от 19 октября 1998 г. относительно деятельности Союза ветеранов и Фонда С.В.Т.С. Реализация принятого на коллегии плана совместных мероприятий позволила исполком Союза, отделения ветеранов служебными помещениями, оргтехникой и связью, предоставила Фонду широкие возможности и необходимую поддержку со стороны таможенных органов при развертывании предприятий, для работы в околотаможенной сфере.

Новый импульс работе Союза и Фонда С.В.Т.С. придала решения совместного совещания руководящего состава ГТК России и Фонда С.В.Т.С. от 23 апреля 2003 года.

Некоторые выводы из 10-летней истории Всероссийского Союза ветеранов таможенной службы, о которых речь шла выше, свидетельствуют о достаточно высоком потенциале ветеранских организаций.

Важно этот потенциал эффективно использовать в интересах нашего Союза и таможенной системы. В этой связи, на каких основных направлениях, по мнению Исполкома Союза, должны быть сосредоточены усилия Советов и отделений ветеранов в ближайшей перспективе.

По-прежнему для нас актуальной остается задача укрепления наших рядов. Прием в члены Союза не самоцель, и за количественными показателями гнаться

не стоит. Главное – чтобы члены Союза исполняли уставные обязанности, активно участвовали в общественной жизни, а те, кто находятся на таможенной службе, были примером в исполнении должностных обязанностей.

Необходимо наращивать работу по сохранению и приумножению традиций таможенной службы. Должна быть поддержана и распространена практика, когда двери музеев, комнат истории таможни открыты для гражданских лиц, школьников, членов семей. Люди лучше будут знать таможню, ее историю, формировать собственное мнение о таможенниках, об их деятельности. У нас есть опыт такой работы.

В мае с.г. руководством ФТС России поддержано предложение Всероссийского Союза ветеранов таможенной службы о сооружении памятника таможенникам всех поколений России на площади комплекса зданий «Фили». Такой памятник будет иметь большое значение для формирования патриотизма и любви к своей профессии, основанных на принципах преемственности поколений, в знак памяти о ратных и трудовых подвигах таможенников. Финансирование работ планируется осуществлять за счет благотворительных взносов физических и юридических лиц.

После одобрения данного проекта новым руководством ФТС России Фонд С.В.Т.С. откроет специальный счет, который опубликуем в печати, и нам необходимо будет вместе с таможенными органами развернуть работу по сбору средств на памятник.

В рамках пропаганды таможенных традиций мы продолжим наше сотрудничество с Международным объединенным биографическим центром по размещению на страницах многотомного издания «Кто есть кто в современном мире» в разделе «Золотые страницы истории» материалов об истории и сегодняшнем дне всех наших таможен.

Завершая тему традиций и памяти поколений, хочу от имени Исполкома Союза поблагодарить руководителей вете-



КРАТКОЕ ИЗЛОЖЕНИЕ ВЫСТУПЛЕНИЙ УЧАСТНИКОВ СОВЕЩАНИЯ

Гончаренко П.И. – директор Дальневосточного регионального филиала Фонда С.В.Т.С.

Дальневосточному региональному филиалу Фонда С.В.Т.С. удалось решить основные социальные задачи:

- выполнены все социальные программы, утвержденные Фондом С.В.Т.С.;
- удовлетворены все просьбы должностных лиц и ветеранов таможенных органов о материальной поддержке;
- производственными структурами выполняются ежемесячные задания по перечислению денежных средств Фонду.

Необходимо несколько пересмотреть место и роль филиалов в системе Фонда С.В.Т.С., и регламентировать дополнительные обязанности по вопросам не только согласования при получении предприятиями поручительства Фонда, но и вести с ними постоянную работу по координации, мониторингу рисков и оказанию им информационной помощи.



Семенов Ю.А. – директор Северо-Кавказского регионального филиала Фонда С.В.Т.С.

Говоря об итогах работы филиала за прошедший год, необходимо отметить два таких важных момента, как:

- увеличение числа финансируемых социальных программ, рост объемов адресной материальной помощи нуждающимся, расширение перечня категорий лиц, которым она оказывается;

– осуществлены меры по укреплению финансовой базы филиала, повышена эффективность его работы, а также производственных структур Фонда в ЮФО.

Важнейшей проблемой для нас является – развитие производственных структур Фонда С.В.Т.С., повышение эффективности их деятельности.

На рост доходов производственных структур Фонда влияет такой постоянно действующий фактор как прозрачность расходования филиалом денежных средств.

Действенным фактором формирования финансовой базы филиала является самостоятельное привлечение денежных средств за счет консультационных услуг.

Мы видим свою задачу в том, чтобы за счет финансовой базы внести свой вклад в реализацию социальной политики ФТС России в текущем году на уровне не ниже, чем в прошлом году.

Кудрявцев В.Г. – директор Сибирского регионального филиала Фонда С.В.Т.С.

В последнее время значительно активизировалась деятельность производственных структур Фонда С.В.Т.С. в Сибирском федеральном округе. Открыты новые рабочие места в ряде таможен, что позволило привлечь к работе в них более 80 человек, которые ранее работали в таможенных органах.

Наша основная задача сегодня – расширение сферы влияния региональных производственных структур в тесной координации с таможенными органами региона.

Необходимо активно привлекать к работе в производственных структурах ветеранов таможенных органов.

Необходимо определить сферу деятельности в регионе ООО «Сибирский ЦИТПО», организовав консультирование и информирование участников ВЭД, а также использование базы данных ГНИВЦ ФТС России на договорной основе.



Зайцева В.Н. – генеральный директор ЗАО «С.В.Т.С.-Брокер»

Сегодня среди таможенных брокеров актуальна проблема «солидарной ответственности». Суть ее в неверном применении таможенными органами самого понятия при заведении дел об административных правонарушениях, что приводит к неправильному определению фактического виновника нарушения таможенных правил.

Хотелось бы затронуть вопросы перспективы, а именно, в свете реализации государственных программ по созданию экономических зон развития, одним из серьезных вопросов реализации этих программ станет организация таможенного оформления. И сегодня мы готовы участвовать в разработке, создании и функционировании единой системы таможенного оформления грузов.

Особый вопрос – поддержка в решении совместных задач со стороны таможенных органов, без которой нам не обойтись.

Кроме того, хочется попросить помощи у руководителей структурных подразделений Фонда в вопросе комплектования наших подразделений бывшими сотрудниками таможенной службы, что позволит качественно улучшить показатели нашей работы и соответственно увеличить объем отчислений направляемых на социальные программы.



Пруцак С.Ф. – генеральный директор ГУП «РОТЭК»

Выражаю благодарность за усилия Фонда С.В.Т.С. по социальной поддержке таможенников и поддерживаю идею рабочего взаимодействия с Фондом.

В настоящее время предприятия ГУП «РОТЭК» работают в 281 точке России, а также в Германии, Финляндии, Японии.



Зиборова В.А. – председатель регионального Совета ветеранов ЮТУ

С каждым годом выплаты на оказание материальной помощи ветеранам, сотрудникам таможенных органов, членам их семей увеличиваются.

Задача ветеранских организаций способствовать созданию и работе производственных структур Фонда, добиваясь, чтобы они были представлены в каждом таможенном органе.

Поддерживаем решение руководства исполкома Союза ветеранов о создании комиссий по социальным вопросам с целью более глубокого изучения материальной обеспеченности лиц, обращающихся в ветеранские организации.

Еще раз просим рассмотреть наше предложение об увеличении суммы материальной помощи к почетной грамоте Союза ветеранов с 500 до 1000 рублей.



Хахидзе А.К. – вице-президент Фонда С.В.Т.С.

Одним из перспективных направлений является широкое внедрение новых информационных технологий, таких как предварительное информирование и основанное на нем электронное декларирование, а также разработка и внедрение транспортно-логистических и таможенно-брокерских технологий, основанных на принципе предоставления участникам ВЭД услуг «от двери до двери».

Кроме того, в качестве одного из приоритетных направлений нами сегодня выбрано и освоение рынка таможенно-брокерских услуг на объектах ОАО «Российские железные дороги».



Азаров Ю.Ф. – член Исполкома Всероссийского Союза ветеранов таможенной службы

О работе ФТС России в направлении улучшения медицинского и санаторно-курортного обеспечения

В план 2006 года включены 600 млн. рублей на реконструкцию Центрального госпиталя, на завершение лабораторного корпуса Центральной поликлиники – 178 млн. рублей. Построить в каждом РТУ поликлинику. При проектировании новых зданий таможенных органов закладывать помещения для медсанчастей.

ФТС России передается санаторий «Электроника» в г. Кисловодске на 125–150 мест. Предполагается выкупить санаторий «Лесная сказка» и после реконструкции увеличить его до 150 мест, реконструировать пансионат «Белое солнце» до 170 мест.



Ерошенко С.А. – заместитель начальника Северо-Западного таможенного управления

Совместная деятельность таможенных органов СЗТУ и регионального Совета ветеранов строится на конкретном и перспективном планировании мероприятий, направленных на решение следующих задач:

– воспитание у должностных лиц таможенных органов высоких нравственных и духовных ценностей, развитие профессиональных навыков, чувства ответственности за выполнение служебных обязанностей;

– возрождение, сохранение и обогащение традиций таможенной службы;

– формирование и пополнение фондов музейных экспозиций, отражающих историю таможенной службы России, включая практику и методы борьбы с контрабандой и нарушениями таможенных правил;



- участие в деятельности Фонда Памяти и работе по надлежащему содержанию захоронений ветеранов таможенной службы;
- оказание социальной помощи ветеранам таможенной службы и членам их семей;
- участие в работе комиссий по изучению условий труда должностных лиц таможенных органов, их материально-бытового и социального положения с целью выработки и внесения предложений по их улучшению.



Кремешков С.А. – заместитель начальника Центрального таможенного управления

Ежегодно наша ветеранская организация увеличивается на 250-300 человек.

Сегодня, исходя из происходящих изменений в социальной политике нашей страны, нам предстоит совершенствовать формы и методы работы, искать новые пути, подходы для успешного выполнения стоящих перед Управлением и таможнями задач.

Основной задачей мы видим максимальное использование подготовки к юбилейным датам для организационного укрепления, повышения авторитета ветеранских организаций, работы о качественном укреплении наших рядов и положительной отдачи, в их работе.

Главным критерием при приеме в члены Союза ветеранов должно быть желание работать в ветеранской организации.

Деятельность ветеранской организации в вопросах воспитания необходимо увязывать с конкретной ситуацией в таможенном органе, ее результатами.

Изменить стиль газеты «Вестник», повысить ее оперативность, сделать распространителем опыта работы, действительно органом Исполкома Союза ветеранов, Правления Фонда С.В.Т.С., ускорить ее доставку к читателям.

Коваль Н.И. – директор Поволжского регионального филиала Фонда С.В.Т.С.

Сегодня в регионе 18 ветеранских организаций, которые объединяют в своих рядах 1255 ветеранов.

Ветеранские организации уделяют пристальное внимание воспитательной работе с молодежью. Около 200 ветеранов являются наставниками молодых таможенников.

В мае текущего года в нашем регионе прошло совещание ветеранских организаций, на котором высказаны ряд предложений:

- внести предложение в ФТС России, Правительство Российской Федерации о приравнивании статуса «Ветеран таможенной службы» к статусу ветерана Вооруженных сил и т.п.

- вынести на рассмотрение руководства Союза ветеранов и Фонда С.В.Т.С. вопрос оказания дополнительной единовременной помощи на ритуальные услуги пенсионерам.

Руководством таможенного управления, Союза ветеранов и Фонда С.В.Т.С. в целом согласованы меры по активизации деятельности региональных производственных структур и оптимизации руководства ими. Поставленные вопросы ожидают своего решения в целях повышения социальной защищенности должностных лиц таможенных органов, ветеранов таможенной службы и членов их семей.



Филиппов В.И. – генеральный директор ЗАО «С.В.Т.С.-Сопровождение»

Свою задачу наш коллектив видит в том, чтобы действовать в строгом соответствии с: существующим российским законодательством, регулирующим деятельность таможенных органов и нормативной базой, определяющей основу организации ветеранского движения в ведомстве.

Мы участвуем в решении задач, связанных с созданием и открытием дополнительных рабочих мест. Определенные возможности созданы также в сфере развития института брокерства.

Учитывая объективную реальность, а именно нарастающий криминалитет в сфере перемещения транспортных средств с контролируемым товаром, имеет смысл объединить усилия охранных структур таможенной и околотаможенной сфер.

Мы понимаем, что с одной стороны нам необходимо четко исполнять возложенные на нас задачи в сфере безопасного перемещения грузов и транспортных средств. Это позволяет нашей деятельности в правовом отношении быть юридически безупречной. С другой стороны понимаем, что необходимо повышать уровень финансирования социальных программ Фонда С.В.Т.С. Это делает нашу работу общественно полезной и по-человечески востребованной.



Савельев В.Б. – вице-президент Фонда С.В.Т.С.

Сегодня на Урале работают 10 таможен и 59 таможенных постов, где трудятся более 3-х тысяч сотрудников. Ежегодно часть специалистов уходит из таможенных органов. Мы поставили перед собой задачу – обеспечить этих людей работой. Нами уже создано более 150 рабочих мест для бывших сотрудников УТУ.

Сегодня мы понимаем, что наши ресурсы не задействованы в полном объеме. У нас есть возможности для роста

в следующих направлениях:

- расширение географии присутствия наших производственных структур, выход на рынок Алтая и Сибири, создание представительства в Казахстане;
- увеличение объемов брокерских, складских, экспертных и образовательных услуг;
- внедрение новейших технологий таможенного оформления, таких как предварительное информирование и электронное декларирование.

Мы поддерживаем решение Правления Фонда С.В.Т.С. о том, что управление всеми производственными предприятиями в регионе должно осуществляться одной структурой. Это позволит расширить наши социальные программы и значительно повысить эффективность работы.

Дворный Ю.А. – директор Уральского регионального филиала Фонда С.В.Т.С.



В своей практической работе мы стремимся добиваться цели собственными средствами, вне зависимости от настроения и позиций отдельных руководителей.

Сегодня мы стали шире использовать возможности средств массовой информации, и в частности соответствующих подразделений таможенных органов для представления структур Фонда С.В.Т.С. В здании УТУ разместили информационный стенд Фонда, содержащий всю необходимую информацию, в том числе и постоянное представление газеты «Вестник».

Сегодня, анализируя проведенную работу не получается пока говорить о достижении реального доверительного взаимодействия с таможенными органами. Прежде всего это касается УТУ, где нам никак не удается найти взаимопонимания со всеми заинтересованными службами. Кроме того, наша инициатива по налаживанию взаимовыгодной работы с Управлением порой наталкивается на непонимание. Все происходящее это следствие отсутствия идеологии взаимодействия, когда любому руководителю таможенного органа не требуются постоянные разрешения сверху для решения тех или иных ситуаций, затрагивающих интересы Фонда С.В.Т.С.

К сожалению, и ветеранская организация УТУ пока не выступает нашим реальным союзником в работе по формированию честных, открытых и доверительных отношений с таможенными органами УТУ.



Иванов Ю.А. – директор Северо-Западного регионального филиала Фонда С.В.Т.С.

Усилия филиала направляются на координацию и повышение эффективности в работе производственных предприятий, развитие собственных возможностей для увеличения базы социальной поддержки должностных лиц и ветеранов.

Хотелось, чтобы у руководителя таможенного органа был правовой инструмент, который бы позволял ему открыто поддержать отделение Союза ветеранов, филиал

Фонда и его производственные структуры.

Главный вопрос – необходимость расширения производственных возможностей филиала.

Можно было бы расширить возможности поручительства. Филиал Фонда мог бы выступать поручителем при рассмотрении вопросов о применении специальных упрощенных процедур.

Холичев В.М. – начальник кадровой службы ДВТУ



Основная задача ветеранского движения – социальная поддержка и защита интересов ветеранов.

Есть предложение – включать вопросы организации ветеранского движения в программы ежегодных семинаров руководителей таможенных органов.

Сегодня в регионах остро стоит проблема медицинского обеспечения. На наш взгляд система прямых договоров с медицинскими учреждениями несовершенно.

Назрела необходимость внесения изменений в Устав Союза ветеранов. В частности, более четкого изложения требуют права и обязанности членов Союза, полномочия советов ветеранов, порядок взаимодействия и подчиненности советов отделений и советов регионального уровня, порядок расходования членских взносов и увеличения их размера, сбора привлеченных средств.



ранских организаций за ту большую работу, которую они провели и проводят по паспортизации захоронений таможенников и уходу за захоронениями в рамках созданного нами Фонда Памяти.

Уровень работы ветеранской организации во многом определяется тем, кто ее возглавляет. Две трети отделений ветеранов возглавляют действующие сотрудники, умело сочетая исполнение общественного поручения с должностными обязанностями в таможенном органе. Такую практику надо продолжать.

В плане учебы руководителей отделений ветеранов необходимо шире использовать обмен опытом работы. Хорошо себя зарекомендовали проводимые региональными таможенными управлениями ежегодные семинары-совещания, в работе которых, наряду с руководителями ветеранских организаций таможенных органов, участвуют начальники таможен, представители Фонда С.В.Т.С., как это было в Сибирском и Приволжском таможенном управлениях.

Будет изменен подход в работе газеты «Вестник» по распространению опыта. Пока, за исключением последнего номера, в ней мало помещается материалов, отражающих именно работу ветеранских организаций. Усилим кадрами и газету, и направление в Исполкоме по работе с ветеранскими организациями.

С учетом предложений с мест будет увеличен тираж и объем газеты «Вестник». Для руководителей ветеранских организаций задача состоит в том, чтобы расширять в регионе нештатную корреспондентскую сеть газеты «Вестник» и контролировать своевременность ее доставки до таможен и ветеранских организаций.

О социальной политике Союза ветеранов, Фонда С.В.Т.С. и финансовой базе по ее реализации.

Работа Фонда С.В.Т.С. по материальной поддержке нуждающихся ведется в рамках социальной политики, осуществляемой Федеральной таможенной службой, на базе данных, сформированных при непосредственном участии таможенных органов.

Выплаты социальной помощи Фондом С.В.Т.С. – начинали в 1997 году с 1,2 млн рублей, а в 2005 году достигли 22,9 млн руб. К этому необходимо добавить еще 7 млн руб., оказанных непосредственно производственными структурами Фонда в регионах

На сегодня Фонд С.В.Т.С. реализует 9 целевых социальных программ, которые охватывают различные категории, в т.ч. ветеранов, должностных лиц таможенных органов, их детей и семьи, слушателей РТА. Фондом материально поддерживается развитие спорта, в первую очередь его прикладных видов, развитие музейного дела, издательская деятельность. Треть всех расходов Фонда приходит-

ся на разовые выплаты, связанные с оплатой дорогостоящего лечения, приобретение лекарств, ритуальные услуги. Некоторые выплаты составляют сотни тысяч рублей.

В числе приоритетных направлений социальной политики Фонда С.В.Т.С.

является забота о ветеранах таможенной службы – участниках ВОВ. Это была первая социальная программа Фонда. С 2006 года включены в данную программу и блокадники Ленинграда.

Дальше идут дети и семьи должностных лиц таможенных органов, нуждающиеся в поддержке. Это дети-инвалиды, семьи сотрудников погибших (умерших) при исполнении служебных обязанностей, многодетные семьи. Третий год работает программа «Здоровье детям», посредством которой оказывается высококвалифицированная медицинская помощь детям должностных лиц таможенных органов в ведущих детских медицинских учреждениях г. Москвы и в первую очередь в диагностическом центре при детской клинической больнице им. Филатова. Сейчас на постоянном медицинском обслуживании в Центре прикреплено более 500 детей таможенников.

Это направление социальной политики Фонд и дальше планирует сохранить в качестве приоритетного, тем более, что оно востребовано жизнью и созвучно с теми подходами, о которых было сказано в ежегодном послании Президента России В.В. Путина относительно социальной поддержки детей и материнства.

Если рассматривать в целом, то на социальную поддержку ветеранов Фонд С.В.Т.С. тратит примерно 30 процентов всех выплат, а должностных лиц таможенных органов и членов их семей – 70 процентов. До последнего времени такой подход был обоснованным. Однако в связи с принятием в последние годы ряда решений, касающихся медицинского обеспечения, санаторно-курортного обслуживания ветеранов и должностных лиц ситуация изменилась.

Речь идет о том, что мы должны сделать крен в сторону увеличения объема выплат ветеранам, как менее защищенной в социальном плане категории таможенников.

Это первый вывод, касающийся перераспределения Фондом средств, выделяемых на социальную помощь.

Второй вывод касается адресности в оказании помощи. Его предлагается сохранить и впредь. Однако и здесь есть моменты, которые нельзя не учитывать. Согласно социальным программам Фонд выплачивает материальную помощь всем, кто включен в данную программу в одинаковом размере, независимо от доходов в семье.

Правлением Фонда принято решение, начиная с 2007 года, при определении сумм выплат по социальным программам или разовым обращениям в обязательном порядке учитывать социальное положение ветерана, должностного лица таможенного органа или члена его семьи.

С этой целью рекомендуем в каждой ветеранской организации создать социальные комиссии, которые вместе с социальными работниками таможен могли бы изучить до конца этого года материальное положение всех, кто будет представляться от таможен на финансовую помощь Фонда. Ее в первую очередь будут получать те, у кого доход на члена семьи меньше прожиточного минимума.

Будет впредь сохранен установившийся порядок рассмотрения на Правлении Фонда только тех обращений за помощью, где есть ходатайство таможенного органа и ветеранской организации. Личные обращения рассматриваться не будут.

Согласно социальным программам Фонда С.В.Т.С. на 2006 год планируется сохранить объем выплат нуждающимся на уровне прошлого года.

О материальной базе социальной работы Фонда. Она формируется как и прежде из трех составляющих: отчислений от прибыли производственных структур, учрежденных Фондом или где Фонд является участником, доходов, полученных Фондом от реализации права выступать поручителем перед таможенными органами по платежам некоторых участников ВЭД, спонсорских средств и благотворительных взносов. Доля последних в финансовой базе Фонда в настоящее время не превышает трех процентов.

Основным источником финансирования социальных программ Фонда являются отчисления от прибыли производственных структур. Это наиболее стабильный и в определенной степени независимый источник доходов.

Фонд уделяет, уделяет и будет уделять развитию предприятий первостепенное внимание. Сегодня к основным видам деятельности многих производственных структур Фонда, как оказание консультационных, брокерских, складских услуг и услуг по организации сопровождения таможенных грузов, добавились и другие виды деятельности.

Из 22 предприятий Фонда деятельность осуществляют 18. Четыре предприятия на стадии закрытия, как нерентабельные. Предприятия Фонда работают в зонах ответственности 53 процентов таможен от их общего числа.

В структурах Фонда трудится более полутора тысяч человек. Среди них процент бывших таможенников составляет от 100% в ЦИТПО, до 10-15% в брокерских структурах. Конечно хотелось бы, чтобы в будущем этот показатель был выше.

Из всех производственных структур наиболее стабильными источниками финансирования социальных программ являются: ЗАО «С.В.Т.С.-Сопровождение», ЗАО «С.В.Т.С.-Брокер», ЗАО «Желдорброкер», ООО «С.В.Т.С.-Брокер-Урал», ООО «С.В.Т.С.-Брокер-Юг».

Филиалы, представительства и обособленные места этих и других предприятий Фонда расположены во всех регионах Российской Федерации. Наиболее развита производственная струк-

тура Фонда в Южном и Уральском регионах. Наименее развита – в Дальневосточном, Северо-Западном и Приволжском.

Для организации работы по руководству производственной деятельности в аппарате Фонда создан департамент.

Что удалось сделать за это непродолжительное время?

За истекший год выработаны критерии оценки результатов производственной деятельности и финансовых обязательств каждого предприятия перед Фондом.

Правлением Фонда принято решение на месте разрозненных мелких предприятий в регионах, создать единую региональную структуру Фонда, которая в одном лице будет осуществлять брокерскую, складскую деятельность, организацию сопровождения таможенных грузов, др. виды деятельности, не затрагивая направлений, входящих в сферу деятельности «Желдорброкера». Интересы группы компаний «Желдорброкера» в регионе будет представлять ЗАО «Легион». Таким образом, две региональные структуры Фонда + региональный ЦИТПО смогут оказывать участникам ВЭД весь пакет околотаможенных услуг в регионе.

Пока медленно внедряются в деятельность наших предприятий перспективные технологии, как электронное декларирование и предварительное информирование, применение упрощенного порядка оформления товаров.

Фонд готов вкладывать средства в развитие собственных предприятий, в том числе во внедрение новых технологий. Это один путь.



Второй путь – привлечение инвесторов. Фонд готов рассмотреть предложения предприятий на этот счет. Есть немало благополучных в финансовом отношении компаний, которые готовы сотрудничать с Фондом и его структурами.

Первые шаги в плане новых технологий уже сделаны. С 2004 года ЗАО «Желдорброкер» работает по электронному декларированию в Московской северной таможне. С этого года ЗАО «С.В.Т.С.-Сопровождение» начало работу по электронному декларированию в Псковской таможне.

О деятельности Фонда по реализации права выступать поручителем перед таможенными органами по платежам участникам ВЭД. Это вторая составляющая финансовой базы Фонда. Число фирм, которые пользуются поручительством Фонда из года в год увеличивается.

Беспокойство вызывает организация работы по обеспечению безопасности Фонда от возможных противоправных действий фирм, пользующихся его поручительством. Пока нам не удалось выработать действенных мер на этот счет.

И последнее. В истекшем году, с уче-



РЕШЕНИЕ СОВМЕСТНОГО СОВЕЩАНИЯ

Заслушав и обсудив доклад «О 10-летию Всероссийского Союза ветеранов таможенной службы и мероприятиях по совершенствованию работы Фонда С.В.Т.С. в интересах социальной политики, осуществляемой ФТС России», совещание отметило, что ветеранские организации и Фонд С.В.Т.С. вносят существенный вклад в решаемые таможенными органами задачи, прежде всего, в пропаганду и развитие традиций таможенной службы, социальную поддержку нуждающихся из числа должностных лиц, ветеранов таможенной службы и членов их семей.

Союз ветеранов за десять лет в численном составе увеличился более чем в 20 раз. Значительно вырос уровень внутрисоюзной работы в отделениях ветеранов. Укрепилась связь ветеранских организаций с руководителями таможенных органов. Положительную роль в этом играют ежегодно проводимые в регионах совместные совещания председателей отделений ветеранов и руководителей таможен.

За период с 1997 по 2005 год Фонд С.В.Т.С. значительно повысил свой авторитет, занял заметное место в реализации социальной политики ФТС России, оказана материальная помощь нуждающимся на сумму более 60 млн. рублей.

Вместе с тем, в деятельности Союза ветеранов, Фонда С.В.Т.С. есть ряд нереализованных возможностей.

По-прежнему низка активность значительной части ветеранов во внутрисоюзной жизни отделений. Не все ветераны, находящиеся на службе, показывают пример в исполнении служебных обязанностей. Эти вопросы редко находят обсуждение в ветеранских организациях.

В социальной политике Фонда не всегда находят оперативное отражение изменения, происходящие в таможенной службе, в социальном статусе ветеранов и должностных лиц таможенных органов.

Не достигнуто единства действий ветеранских организаций, сотрудников Фонда и руководителей производственных структур в вопросах формирования финансовой базы социальной работы.

Совещание рекомендует:

Председателям региональных Советов и отделений ветеранов:

1. Сосредоточить внимание на улучшении использования потенциала Сою-

за ветеранов в интересах таможенной системы, активизацию участия его членов в жизни таможенных органов, усилении их влияния на воспитание должностных лиц таможенных органов, их дисциплинированность и профессиональную подготовку. Для оценки состояния этой работы использовать обмен опытом работы, проведение собраний и встреч ветеранов, их информирование, отчеты на собраниях отделений.

2. В развитии структуры и численности Союза ветеранов руководствоваться оценкой желаний принимаемых выполнять обязанности, определенные Уставом, конкретные поручения.

3. При организации воспитательной работы, направлять усилия членов Союза ветеранов на претворение в жизнь норм Кодекса чести, развитие наставничества, самодеятельного творчества, спорта и традиций Российской таможни.

После опубликования сведений об открытии счета на сооружение памятника таможенникам России всех поколений развернуть работу по перечислению на него благотворительных взносов юридических и физических лиц.

4. Принимать участие в обеспечении кадрами из числа бывших таможенников производственных структур Фонда. Постоянно соотносить социальные запросы таможенного органа с результатами работы в нем структур Фонда С.В.Т.С. При подборе членов Совета отделений обеспечивать, чтобы в его составе были лица, работающие в производственных структурах Фонда.

5. Принимать личное участие в составлении социальных программ для должностных лиц таможенных органов и ветеранов. Обеспечивать обязательное рассмотрение обращений по оказанию материальной помощи социальными комиссиями с участием ветеранов.

Совещание считает необходимым укрепление и развитие делового сотрудничества предприятий Фонда и его местных структур с отделениями ветеранов и таможенными органами.

Правлению Фонда, директорам его региональных филиалов, руководителям производственных структур:

1. Глубже изучать материальную обеспеченность сотрудников и ветеранов таможенной службы, обращающихся за социальной помощью, шире привлекать для этого сотрудников таможенных органов, занимающихся соци-

альными вопросами; совместно создать комиссии по социальным вопросам для рассмотрения обращений о социальной помощи.

2. Повысить внимание к оказанию социальной поддержки ветеранам таможенной службы, в том числе, неработающим пенсионерам, как категории лиц, менее защищенных в социальном плане.

3. Принять меры к расширению сферы деятельности хозяйственных объектов Фонда С.В.Т.С. с целью получения дополнительных средств на оказание материальной помощи в каждом конкретном регионе.

4. Департаменту по управлению производственной деятельностью Фонда С.В.Т.С. обеспечить до 1 октября 2006 года разработку, представление в Правление Фонда и доведение до сведения директоров региональных филиалов и руководителей производственных структур Фонда С.В.Т.С. концепции развития производственных структур Фонда на ближайшие 5 лет.

5. Ежеквартально в письменной форме информировать руководство управлений и таможен, а также председателей отделений Союза ветеранов обо всех социальных выплатах, произведенных в данном регионе Фондом С.В.Т.С. и его производственными структурами.

6. Выйти с предложением к руководству ФТС России о рассмотрении и принятии решений по организации санаторно-курортного отдыха, медицинского обслуживания, ритуальных услуг для

С целью усиления влияния региональных филиалов на решение производственных задач в ближайшее время мы укрепим аппараты филиалов, введя должности заместителей директоров филиалов, которые и будут вести производственное направление в регионах. Рассчитываем, что это положительно скажется на материальной базе социальной работы Фонда.

Таковы основные выводы из результатов работы Союза ветеранов и Фонда С.В.Т.С., которые Исполком Союза и Правление Фонда сочли необходимым довести до участников Совещания.

пенсионеров таможенных органов. Считать заботу об уходе за захоронениями таможенников важным элементом сохранения преемственности поколений и патриотического воспитания и к этой деятельности шире привлекать молодые поколения таможенников.

6. Департаменту по работе с участниками ВЭД Фонда С.В.Т.С., руководителям региональных филиалов Фонда в течение 2006 года разработать и осуществить систему мер, обеспечивающих безопасность Фонда от возможных противоправных действий со стороны участников ВЭД, пользующихся поручительством Фонда.

7. Исполкому Союза ветеранов, Правлению Фонда С.В.Т.С. организовать общественную поддержку направленных в Правительство Российской Федерации предложений ФТС России о повышении денежного довольствия должностных лиц таможенных органов.

8. Правлению Фонда С.В.Т.С. совместно с соответствующими управлениями ФТС России проработать возможность подготовки документа, определяющего основные принципы взаимодействия Фонда С.В.Т.С. и его структур с таможенными органами.

Председателям региональных Советов и отделений ветеранов, директорам производственных структур и региональных филиалов Фонда проинформировать Исполком Союза ветеранов и Правление Фонда С.В.Т.С. о ходе выполнения настоящего решения до 15 февраля 2007 года.

 **Группа компаний «Желдорброкер»**
Группа компаний «ЖЕЛДОРБРОКЕР» создана в 2004 года на базе Фонда социальной поддержки сотрудников и ветеранов таможенной службы (Фонда С.В.Т.С.) и компаний – операторов, оказывающих транспортно-экспедиторские и таможенно-брокерские услуги. **ГК «ЖЕЛДОРБРОКЕР»** является производственной структурой Фонда С.В.Т.С.
ГК «ЖЕЛДОРБРОКЕР» – официальный представитель ОАО «Российские железные дороги», уполномочен представлять его интересы на железнодорожных погранпереходах перед таможенными органами, грузоотправителями и грузополучателями по оформлению внутреннего и международного таможенного транзита внешнеторговых грузов, следующих по таможенной территории России железнодорожным транспортом.
В **ГК «ЖЕЛДОРБРОКЕР»** работают специалисты, имеющие большой практический опыт оказания таможенно-брокерских услуг, прошедших обучение и получивших квалификационные аттестаты специалиста по таможенному оформлению.
тел. (495) 221-60-44, факс (495) 299-20-56